**İZMİR, 03.10.2014**

 **S İ R K Ü L E R**

**No : 2014/08**

**Konu : 5510 SAYILI KANUN HK.**

**Özet : Sigortalı işe girişler bildirgelerine imza alınması hk**

Bu sirkülerimizdeki konu her nekadar 2008 yılındaki mevzuat değişikliği ile ilgili olsa da mükelleflerimizin bu konuda çok dikkat etmedikleri bu duruma dikkat çekmektedir.

**İşe Giriş Bildirgesinin Kuruma Verilmesi**

**“5510 sayılı Kanunda, sigortalı olarak çalıştırılacak kişilerin işe giriş bildirgelerinin şeklinin, içeriğinin ve bildirgenin verilme yönteminin Kurum tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirleneceği hüküm altına alınmıştır.**

**Kanunun verdiği yetkiye dayanarak Kurum işe giriş bildirgesinin e-sigorta yoluyla verileceği şeklinde bir düzenlemeye gitmiştir. Bir başka ifadeyle Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 11. maddesine göre; işverenler 4/I-a kapsamında sigortalı sayılan bu sigortalıları çalışmaya başladıkları tarihten önce, Kuruma e-sigorta yoluyla bildirmekle sorumludurlar.”**

 **Hali hazırda bu bildirimler bazı mükellefler adına tarafımızdan, bazı mükellefler tarafından kendi çalışanları yolu ile verilmektedir.**

 Bu mevzuat değişikli ile birlikte, kuruma önceden elden kağıt ortamında verilen giriş bildirgeleri üzerindeki “sigortalı imzası” bölümünün, elektronik bildirgelerin üzerinde olmaması nedeni ile işverenlerin bu konuya çok dikkat etmedikleri ve sigortalı işe giriş bildirgeleri üzerinde işçinin herhangi bir imzasının olmadığı birçok örnekte karşımıza çıkmaktadır.

 İşverenlerin işçi ile yaşayacakları herhangi bir itilafta, Çalışma Bakanlığı Müfettişlerinine ya da konun yargıya intikal etmesi durumunda Mahkemelere işe giriş bildirgelerini ibraz etmek durumunda kalınacağından ve hizmet tespitinde kesin delil olarak kullanılacak işe giriş bildirgelerinin işçi tarından imzalanması iş akdinin başladığı tarihin tespiti ve mutabakatı adına çok önem kazanmaktadır. Bu nedenle işçi tarafından imzalanmış işe giriş bildirgelerinde hizmet süresi ile ilgili başkaca bir durum söz konusu değil ise bir itilafın yaşanmayacağı aşikardır.

Bu nedenle işverenlerimizin hali hazırda çalışmakta olan (e-bildirge olarak verilmiş işe giriş bildirgeleri) işçilerin işe giriş bildirgelerindeki imza eksiklerinin tamamlanması,

bundan sonrada yanlarında çalıştırmaya başlayacakları işçilerin işe giriş bildirgelerine işçilerin imzalarının alınması yukarıda açıklanan nedenlerden dolayı çok önem arz etmektedir.

İşverenlerin, işçilerden e-bildirge çıktısı üzerinde boş olan herhangi bir yere alacakları imza yeterli olacaktır.